

Arbeidsplan 2013 for Numedalslågen forvaltningslag

- Videreføre dagens **kultiveringspraksis** i samarbeid med Lardal jeger og fisk og Lågens framtid. Arbeide videre med planen for etablering av nytt klekkeri ved Daleelva.
- **Informasjon til medlemmene.** For å gjennomføre en rasjonell informasjonsspredning til alle, vil aktuell medlemsinformasjon legges ut på lagets hjemmeside: <http://www.lagenlaks.no/>. I tillegg skal det vurderes å gjennomføre medlemsmøte etter endt sesong.
- **Ivareta rettighetshavernes interesser** ved høringer og øvrig kontakt med det offentlige
- **Fangstrapportering.** Videreføre arbeidet med å registrere fangsten i Lågen. Dette antas finansiert av Fylkesmannen. Fangstrapportene er det viktigste grunnlaget for regulering av fisket. For å forhåpentlig kunne redusere antall manglende rapporteringer, vil en liste over de som ikke rapporterer oversendes Fylkesmannen. DN skal da stenge disse strekningene for fiske påfølgende år. All fangst skal minimum rapporteres en gang i uken. Rettighetshaver er ansvarlig for å etablere tilstrekkelige systemer for innsamling av rapporter fra fiskere på sitt område.
- **Foreta midtsesongevaluering** basert på rapportert fangst og eventuelt innføre innskrenkninger eller utvidelser i fisket basert på fangst pr 12/7 i h.t. forhåndsavtalte handlingalternativer.

Handlingsalternativene må avtales med DN når de reviderte forskriftene kommer. Hvis det ikke blir endring i forskrift, foreslår vi de samme handlingsalternativer som i 2012:

Handlingsalternativ 1: 30-40 % under gytebestandsmålet:

- en ekstra fredningsuke ned for Holmfoss (stopp 13. august) og for kulturhistoriske fisker (fiske t.o.m. uke 31) fredning av all hunnlaks opp for Holmfoss fra 15. august.

Handlingsalternativ 2: Mer enn 40 % under gytebestandsmålet:

- 2 ekstra fredningsuker (stopp 6. august) ned for Holmfoss og kulturhistoriske fisker (fiske t.o.m. uke 30), fredning av all hunnlaks opp for Holmfoss fra 15. august samt en uke fredning (stopp 24. august).

Handlingsalternativ 3: Mer enn 30% over gytebestandsmålet.

- kvotebestemmelsene i sportsfisket og for flåter og mælkast oppheves

Handlingsalternativ 4: Mer enn 100% over gytebestandsmålet:

- en ekstra fiskeuke både for kulturhistoriske fisker og sportsfisket, kvotebestemmelsene for flåter og for sportfisket oppheves. Kulturhistoriske innretninger med 400 kg kvote får økt kvote til 600 kilo.

Handlingsalternativ 5: Mer enn 150% over gytebestandsmålet:

- 2 ekstra fiskeker både for kulturhistoriske fisker og sportsfisket, kvotebestemmelsene for flåter og for sportfisket oppheves. Kulturhistoriske innretninger med 400 kg kvote får økt kvote til 700 kilo.
- Fortsette arbeidet med å samle inn **skjellprøver** for bl.a. å overvåke innslaget av rømt oppdrettsfisk og oppvekstforhold i sjø. Det er viktig at forvaltningslaget viderefører dette. Vi har søkt penger fra FHLs miljøfond til dette arbeidet.
- **Arbeide videre med de psykososiale forholdene** spesielt i styret, men også i laget generelt med utgangspunkt i modell i vedlegg samt etiske regler for styret (under). Dette med formål å skape en kultur preget av samarbeid, konstruktivitet og produktivitet.

Etiske regler for styret i Numedalslågen forvaltningslag

Disse reglene er vedtatt av sittende styre ved alle styremedlemmers tilslutning (konsensus). Nytt styre skal ta disse reglene opp til behandling på første styremøte og evt vedta endringer reglene i forhold til hva man finner hensiktsmessig. Reglene kommer i tillegg til bestemmelser i lagets vedtekter og vedtatt arbeidsplan.

1. Disse etiske reglene beskriver forventet opptreden i forhold til andre styremedlemmer på møter, men også omverden for øvrig i saker som er innenfor lagets ansvarsområde
2. En bærekraftig forvaltning av fiskeressursene i Lågen skal være det viktigste grunnlaget for styrets prioriteringer
3. Medlemmene i styret er valgt på vegne av alle rettighetshaverne i laget og skal således avveie alle medlemmers interesser så lang som mulig i sine avgjørelser
4. Styremedlemmen skal ikke opptre på en slik måte at det er mulig å trekke i tvil at beslutningen er truffet på et saklig og objektivt grunnlag. Forhold som kan bidra til at noen oppnår egen vinning skal motarbeides.
5. Avgjørelser skal så langt som mulig tas ved konsensus og ikke flertallsavgjørelser
6. "What says in the room stays in the room" (utover møterreferater)
7. Styremedlemmene skal i sin argumentasjon søke å være saklig, etterrettelig og ærlig samtidig som ulike meninger skal respekteres

Vedlegg til arbeidsplan. Modell for godt samarbeidsklima.

Grad av erkjennelse:

Hovedfokus er å hevde mine egne interesser åpent og med stor entusiasme

- mye energi går med på å motarbeide hverandres interesser
- destruktivitet og nedbryting
- lammende
- konflikter
- mentalt belastende
- evnen til å reflektere og betrakte situasjonen utenfra er kraftig redusert

Jeg erkjenner at samarbeidsklima er viktig og hevder derfor egeninteresse på en diskre' måte

Styreverv i forvaltningslaget handler lite om lakseforvaltning, men mye om mellommenneskelige forhold – viktigere med sosial intelligens enn biologisk faglig kunnskap

Jeg erkjenner at god forvaltning krever at vi trekker i samme retning. For å løse utfordringer er det viktig at jeg tenker felleskapets beste framfor egeninteresse

- felles mål og verdier
- konstruktiv og produktiv
- mentalt oppbyggende
- motiverende
- fellesskapsfølelse "vi"
- stolt av gruppa

